

Coronavirus: ¿Cuáles son las obligaciones de la organización?

Nota: El brote de coronavirus es una situación que se está desarrollando a pasos acelerados; se deben consultar a las agencias locales de salud para conocer las noticias y directrices más recientes.

El 8 de enero un nuevo coronavirus, “2019-novel coronavirus (2019-nCov)” fue identificado como la causa de un grupo de casos de neumonía asociados con el Mercado Mayorista de Mariscos y Pescados en Huanan en el sur de China. Docenas de otras provincias en China han confirmado la importación de casos de Wuhan. También se han exportado casos desde Wuhan a varios otros países. Los expertos de Lockton han reunido información acerca de las principales consideraciones para las organizaciones.

Coronavirus: ¿Cuáles son las obligaciones de la organización?

Responsabilidad civil en inmuebles y accidentes y cobertura del seguro

- La primera exposición a responsabilidad civil para las organizaciones será la presunta negligencia.
- Puede haber responsabilidad civil para directores y funcionarios si se considera que la compañía no se preparó adecuadamente para el manejo de una pandemia que impacta el negocio en forma negativa.
- Aquellas empresas que descuidan su deber para prevenir que alguien contraiga la enfermedad pueden ser acusadas de un acto de negligencia.
- La mayoría de las pólizas detonan la cobertura por interrupción de negocio sólo después que el asegurado de la póliza ha experimentado un daño físico directo a las instalaciones.

Beneficios y derechos de los Empleados

- El gobierno en China ha confirmado que el tratamiento médico en los casos de coronavirus en China será cubierto en su totalidad.
- Las organizaciones deben monitorear muy de cerca las actualizaciones en cuanto al brote y publicar un comunicado interno a los empleados con lineamientos para viajar y medidas preventivas.
- Los empresarios en China tienen prohibido dar por terminada de manera unilateral la relación contractual con empleados enfermos, iniciar el despido o reducir la fuerza de trabajo debido a un brote de coronavirus.
- A fin de controlar el brote, los días feriados por el Año Nuevo Lunar en China se han extendido y las universidades, escuelas y jardines de niños han retrasado el inicio del semestre. Las organizaciones en China deben desarrollar e implementar un plan de acción detallado con pasos para prevenir y manejar el brote del coronavirus dentro del lugar de trabajo.

Salud y bienestar del Empleado

- Dentro de China
- Los viajes a la provincia china de Hubei deben evitarse.
- Los empleados deben mantener una buena higiene personal y evitar contacto con animales.
- Aun cuando no hay ninguna exclusión por evacuación médica en la cobertura del seguro médico y por accidentes de viaje, si alguien fuera diagnosticado con coronavirus, la evacuación voluntaria de empleados típicamente no está cubierta.
- Aquellos empleados que no han estado en China ni tampoco han interactuado con nadie que haya estado ahí recientemente, probablemente no tengan nada de qué preocuparse.